

Bereik uw bedrijfsdoelstellingen door effectief te leren en ontwikkelen met ons LMS

Voordelen

Een gemakkelijk leerportal

Totara LMS biedt een portal waarin leerlingen zich in kunnen schrijven voor klassikale trainingen, op eigen tempo e-learning kunnen volgen en mee kunnen doen met virtuele klassikale sessies. Met Totara LMS, kunt u snel en gemakkelijk e-learning content uploaden, zoals SCORM pakketten, PDF's, video's en vraagbanken.

Geen licentiekosten

Totara LMS brengt de voordelen van open source corporate leren. Dit betekent dat er geen licentiekosten aan verbonden zijn en dat er volledige toegang is tot de broncode, zodat u het LMS aan uw specifieke wensen kunt laten voldoen. Met een supportabonnement, krijgt u toegang tot de nieuwste versie van Totara LMS, met alle correcties en eventuele nieuwe functies die we ontwikkelen.

Belangrijkste kenmerken

Met het volgen van **competenties** kunt u vaardigheden koppelen aan een werknemer op basis van positie en organisatie.

De **afronding** van opleidingen laat zien wie de relevante vaardigheden heeft verworven.

Met **organisatie and positie hiërarchieën** kunt u specifieke competenties volgen, opleidingen toewijzen en rapporten automatisch filteren.

Face-to-face opleidingsmanagement, zelf boeken en de aanwezigheidsregistratie bijhouden voor klassikale trainingen.

Specifieke rapportages zoals een persoonlijk rapportage aan het management dashboard, een persoonlijk aangepast rapport, grafische rapportage mogelijkheden en de mogelijkheid om resultaten te exporteren.

Verbeterde thema's die volledig in uw eigen merk passen, met multi-device mogelijkheden en een responsive design.



Het beheer van de naleving en de beoordeling

Totara LMS biedt geavanceerde evaluatie- en rapportagefunctionaliteiten om de kennis en kunde van uw medewerkers te kunnen overzien.

Integratie met sociaal leren

Totara LMS biedt een scala aan hulpmiddelen zoals chatten, wiki's en fora om informeel leren te ondersteunen. Het integreert ook met Totara Social, ons social network dat is ontworpen om leerlingen kennis te laten delen.

Het Totara Partner netwerk

Kiezen voor Totara LMS geeft u toegang tot het wereldwijde Totara Partner netwerk. Werken met een partner zorgt dat u toegang heeft tot alle ondersteuning die u nodig heeft om het beste uit Totara LMS te halen. Het ontgrendelt de expertise van een divers netwerk van leer- en ontwikkelingsspecialisten.

Een eenvoudig te gebruiken interface, met een flexibel thema om uw merk optimaal naar voren te laten komen in het systeem



Krachtig, maar toch eenvoudig

Een eenvoudig te gebruiken interface, met een flexibel thema om uw merk optimaal naar voren te laten komen in het systeem.

Individuele leerplannen voor iedere werknemer, op basis van functie en competenties, zorgen voor een snelle en gerichte toegang tot leren.

Een manier voor medewerkers om te netwerken, ideeën te delen en kennis te maken met experts in hun vakgebied.

Effectief beheer van uw leerproces

Plannen, volgen en rapporteren over klassikale trainingen en workshops met behulp van self-service of manager goedkeuring voor boekingen.

Voeg uw eigen competenties toe als basis voor curriculum planning, analyse van de ontwikkelingsbehoeften en de creatie van leerpaden.

Maak of importeer management hiërarchieën, zodat managers actief de ontwikkeling van hun team bij kunnen houden.

Altijd op de hoogte zijn

Een geavanceerd assessmentsysteem geeft u de mogelijkheid om assessments samen te stellen uit vraag banken en volgt de scores en eindcijfers.

Een gebruiksvriendelijke, flexibele Report Builder stelt u in staat om uw eigen rapporten te bouwen en plannen, die u kunt toewijzen aan gebruikers, teams of managers.

Integratie met HR-systemen zorgt dat alle data van uw gehele organisatie opgeslagen wordt op één plek.

Het limiet van uw huidige LMS bereikt?

Met Totara LMS, heeft u geen licentiekosten, wat betekent dat u kunt groeien zonder dat de kosten daardoor ook groeien.

Toegang hebben tot een open source software code betekent dat u kunt bouwen op onze best-of-breed LMS om innovatieve oplossingen voor uw specifieke content te creëren.

Een complete oplossing

In de kern van alle Totara LMS service opties ligt geweldige product ondersteuning in combinatie met een voortdurende stroom van innovatie. Wij geloven in flexibiliteit, dus hebben een aantal verschillende service opties.

Totara LMS biedt een scala aan abonnement levels, ontworpen om bedrijfsspecifieke product ondersteuning te bieden zoals opleiding, documentatie, probleemrapportage en onderhoud van releases, patches en upgrades.

U kunt ook gebruik maken van de deskundigheid van ons wereldwijde Totara Partner netwerk. Zij kunnen uw Totara LMS naar uw persoonlijke invulling aanpassen, hosten en ondersteuning bieden.

Als alternatief, als u een geschikte IT capaciteit intern heeft, kunt u ook direct inschrijven en uw Totara LMS zelf hosten. Wij bieden uitgebreide hulpdocumentatie en video's om dit te ondersteunen.

Eindgebruiker technische vereisten

Bezoek de Totara Learning help site voor de meest up-to-date technische voorschriften voor Totara LMS.

Bekijk onze technische vereisten <http://tinyurl.com/TotaraLMS-TR>



To find out more, visit www.totaralearning.com

Gebruik Totara LMS om het leren per functie en op ieder level in de organisatie in kaart te brengen.

Hiërarchieën in Totara LMS geven u de mogelijkheid om diverse frameworks toe te passen die de structuur van uw organisatie het beste vertegenwoordigen. Zo kunt u specifieke structuren en relaties tussen functies van verschillende afdelingen leggen. Leren kan op deze manier in kaart gebracht worden op individueel-, management-, afdelings-, team- en groepsniveau.

Hiërarchieën zijn in hoge mate configureerbaar om de structuren van positie- en organisatiespecifieke leerplannen, competentie-evaluatie, gefilterde rapportages en het beheer te vergemakkelijken.

Het ontwikkelen van competenties binnen uw organisatie

Met ondersteuning voor meerdere competentiekaders in Totara LMS, kunt u voor alle afdelingen en functies binnen uw organisatie de specifieke competentiestructuren inbouwen.

Het behalen van competenties kan gelinkt worden aan het afronden van één of meerdere cursussen in Totara LMS of een extern geëvalueerd en vastgelegd plan van een leerling.

Organisatie-specifieke schalen kunnen worden gemaakt voor de beoordeling van niveaus van bekwaamheid over lerenden en prioriteiten stellen voor elke competentie binnen een leerplan.



Conclusie

1. Medewerkers toewijzen aan organisaties en functies
2. Competenties toewijzen aan organisaties en functies
3. Opleidingen toewijzen aan specifieke competenties
4. Opleidingen en competenties komen automatisch naar voren in persoonlijke leerplannen

Met behulp van hiërarchieën kan een organisatie een beeld creëren van de vereiste competenties voor de functies, maar ook van de capaciteiten en vaardigheden die beschikbaar zijn binnen de organisatie. Met deze opvolgingsplanning en talent management tools uit uw Totara LMS heeft u naast een krachtig en intuïtief learning levering systeem ook een complete personeelontwikkelingsoplossing voor uw organisatie.

Genereer gerichte rapportages voor het management

Vooraf gedefinieerde en aangepaste rapporten kunnen worden geconfigureerd om resultaten op basis van functies en afdelingen van de organisatie te filteren. Hierdoor is één enkel verslag een scala aan managementgroepen van dienst. Het geeft tevens een kort overzicht van alle opleidingen, de voltooide opleidingen en de competenties binnen de organisatie.



Laat uw medewerkers hun competenties ontwikkelen en zich voorbereiden op nieuwe verantwoordelijkheden



Werknemers zijn waarschijnlijk de grootste kostenpost en management uitdaging in uw organisatie. Het is van cruciaal belang om de ontwikkeling van medewerkers op één lijn te plaatsen met de organisatorische strategieën.

Leerplannen binnen Totara LMS geven uw medewerkers de mogelijkheid om specifieke competenties te ontwikkelen die zij nodig hebben in hun huidige functie, of om hen voor te bereiden op nieuwe verantwoordelijkheden. Leerplannen zorgen voor een snelle en gerichte toegang tot relevante opleidingen, face-to-face evenementen of e-learning. Werkgevers kunnen in één oogopslag de vooruitgang van hun medewerkers zien.

Verschillende leerprocessen voor verschillende groepen

Afhankelijk van de functie, afdeling of hun plaats in de managementhiërarchie kan een leerplan per groep of persoon ontwikkeld worden.

Competenties en de bijbehorende cursussen kunnen ook automatisch worden toegevoegd worden in de plannen op basis van functie en afdeling van een medewerker.

Persoonlijke leerervaring

Leerplannen kunnen voor verschillende onderdelen van ontwikkeling gepersonaliseerd worden door individuele vervaldata, prioriteiten en doelstellingen aan te geven.

De plannen kunnen constant geüpdatet worden met nieuwe competenties en opleidingen. Afhankelijk van het template dat voor het leerplan gebruikt wordt kan de medewerker dit zelf of kan de manager de gegevens invoeren.

Medewerkers kunnen hun ontwikkelingsplan gebruiken om vervaldata in te zien, snel toegang te hebben tot leeractiviteiten en bewijs van externe leeractiviteiten te uploaden.

De voortgang van de ontwikkeling bewaken

Alle medewerkers hebben een persoonlijk leerverslag waar ze hun actieve en voltooide opleidingen in bij kunnen houden. Managers kunnen voortdurend de professionele en persoonlijke ontwikkelingen van hun medewerkers bekijken.

In een leerverslag staat ook al het bewijs van externe of vorige opleidingen van de medewerker.

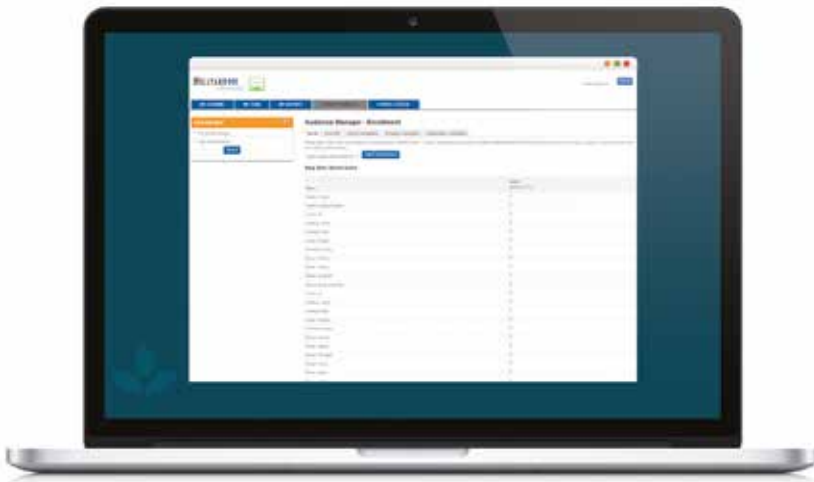


atrivision
beyond potential



To find out more, visit
www.totaralearning.com

Plan ontwikkelingen in uw team om ervoor te zorgen dat alle neuzen dezelfde kant op staan.



Regelmatige team check-ins zullen u helpen de prestaties van de teams bij te houden en te laten werken als een goed geoliede machine. De functies voor competenties en doelstellingen binnen Totara LMS stellen u in staat de ontwikkeling van (individuele) leerplannen in uw team en leerdoelen die passen bij de doelstellingen van het bredere team en de organisatie op één lijn te krijgen.

Totara LMS geeft teammanagers de taak om het beste uit het team te halen door ervoor te zorgen dat alle medewerkers duidelijke competenties en persoonlijke doelen hebben. Alle teamleden hebben een actief ontwikkelplan om ook de vooruitgang te kunnen blijven volgen.

Bekijk de vooruitgang en de activiteiten van het team via een specifiek dashboard.

Managers zijn in het bezit van een aanpasbaar 'Mijn Team' dashboard waarop up-to-date informatie over de teamactiviteiten staat. Ze hebben toegang tot de leerplannen van de teamleden, gebruikersprofielen en opleidingsboekingen.

Het dashboard biedt high-level data over de gestartte opleidingen en competenties van ieder teamlid. Er is ook een optie voor zoeken en filteren van functionaliteiten.

Persoonlijke talen en update notificaties

Managers moeten op de hoogte gebracht worden van hun taken omtrent leerplannen. Zij zijn verantwoordelijk voor het accorderen van een cursus of opleiding en het goedkeuren of weigeren van learningevent aanvragen.

Meldingen geven de manager informatie over updates en belangrijke informatie welke gerelateerd zijn aan de leeractiviteiten van zijn team, zoals het toevoegen van nieuwe doelstellingen of annuleren van een face-to-face leerevent.

De rapportage statistieken bieden alle informatie over hoe de teamleden vooruitgang boeken met in hun leer- en ontwikkelproces.

Help teamleden met ontwikkelen en hun professionele groei

Managers hebben volledige toegang tot de leerplannen van hun team, overzicht van opleidingen en opleidingsaanvragen. Ze kunnen ook plannen maken, updaten, verwijderen en goedkeuren.

Met deze mogelijkheden kunnen managers met een hands-on en pro-actieve benadering het leren en de ontwikkeling van hun team bevorderen.



Creëer online content of importeer content uit externe bronnen

Totara LMS heeft een breed scala aan geschreven content en management mogelijkheden die er voor zorgen dat u zelf opleidingen met content en activiteiten kunt ontwikkelen.

Totara LMS stelt u in staat om elk type bestand toe te voegen en bijna elke vorm van webcontent in uw cursussen te gebruiken. Er is ook een enorm scala aan leeractiviteiten, bijv. quizen, wiki's, fora en opdrachten.

Evenals het creëren van uw eigen inhoud, kunt u SCORM opleidingen of aangepaste opleidingen toevoegen - de keuze is aan u. In tegenstelling tot andere LMS producten hoeft u niet aan uw leverancier te vragen om nieuwe content toe te voegen - u bent vrij om zelf zo veel toe te voegen als u wilt.

Totara LMS geeft u het beste van twee werelden: een oplossing die zowel het creëren van uw eigen content en leermanagement omvat.

Ontwikkel passende content en gerichte activiteiten

Content managers kunnen aanpasbare opleidingspagina's creëren om leermiddelen en activiteiten te organiseren en beheren. Totara LMS biedt een drag-and-drop functionaliteit om bestanden als documenten, dia's, foto's, audio en video te uploaden en ondersteunt user-generated content zoals blog's, wiki's en forumdiscussies.

Webpagina- en opleidingsinstructies kunnen snel en eenvoudig toegevoegd worden met behulp van de volledig uitgeruste HTML-editing tool.

Creëer eenvoudige gebruikers poll's of meer geavanceerde quizen, assessments en overzichten en bouw doorzoekbare woordenlijsten en databases.

Volg en beloon de vooruitgang

Met de mogelijkheid om aangepaste afrondingscriteria voor zowel activiteiten als opleidingen in zijn geheel geeft Totara LMS u de optie om het leerplan voor alle deelnemers te automatiseren.

Bij de afrondingscriteria van de activiteiten hoort het zelf aanvullen van aangepaste regels en automatisch aanvullen van standaard regels, gebaseerd op de specifieke activiteit of het bron type.

Beëindiging van de cursus kan worden gebaseerd op de voltooiing van specifieke activiteiten of de voorwaarde van de cursussen, de verwezenlijking van een bepaalde rang, voltooiing door assessments en tijd op basis van criteria - of aangepaste combinatie van een van deze opties.

Cursusmanagers kunnen opleidingsactiviteiten genereren en deelname rapportages bekijken om de ontwikkeling van medewerkers pro-actief te beheren.

Site-level rapportages en competentie voltooiing biedt een nuttig overzicht van de voortgang en prestaties in teams, arbeidsplaatsen en/of delen van de organisatie.

Creëer aangepaste leerroutes

Opleidingsmanagers kunnen gebruik maken van de optie 'beperkte toegang' om aangepaste en gepersonaliseerde leerroutes te ontwikkelen.



Specifieke inhoud van de cursus kan ingesteld worden als 'niet beschikbaar' voor medewerkers totdat zij aan bepaalde voorwaarden hebben voldaan, op basis van andere cursusactiviteiten of het profiel van de medewerker.

Complexe beperkingen kunnen worden gebouwd om een multi-stream cursus te creëren om leerlingen op verschillende niveaus en aan verschillende vaardigheden te kunnen laten werken.

Beheer uw gemengde leeractiviteiten met een mix van online cursussen en klassikale trainingen

Veel bedrijven beheren compleet gemengde leerprogramma's met een mix van activiteiten. Totara LMS geeft u ook de mogelijkheid om interne klassikale opleidingen en externe workshops te beheren.



Met behulp van Totara LMS kunt u snel en efficiënt face-to-face evenementen inplannen en kunnen medewerkers zelf op zoek naar events en zich hier direct voor inschrijven. Totara LMS heeft ook een optioneel ingebouwde workflow, zodat een manager boekingen kan beoordelen en goedkeuren. Als alternatief kan een manager of beheerder de leerling inplannen voor een evenement.

Organisaties kunnen samenwerken aanmoedigen en kennis delen met Totara Social om een echte blended- leerervaring te creëren.

Self-service of workflow-gebaseerde cursus boekingen

Met een gebruiksvriendelijk self-service systeem voor het zoeken en boeken van cursussen kunnen medewerkers zelf kiezen voor de opleidingen en deze direct boeken. Zodra er geboekt is worden de details van de opleiding opgeslagen in de kalender van de medewerker (en manager). Dit gaat vaak via iCal, wat standaard in gebruik is voor Outlook, Google en een reeks andere kalender systemen.

Medewerkers kunnen ook aangeven dat zij interesse hebben in het bijwonen van sessies die op dat moment niet beschikbaar zijn, of waar nog geen data van bekend zijn.

Totara LMS biedt ook diverse workflows voor management-gestuurde boekingen, inclusief e-mail op basis van aanvraag en goedkeuring, handmatige boeking en vooraf geboekte reserveringen voor teamleden.

Het beheren van leren houdt iedereen scherp

Het is mogelijk om inschrijvingen en aanwezigheid bij offline trainingen te volgen, zowel bij eenmalige cursussen als meerdaagse sessies.

Met de lokaal functionaliteit kunnen beheerders vooraf gedefinieerde lokalen met adres, capaciteit en materiaal informatie bijhouden om dubbele boekingen van de opleidingsruimtes te voorkomen.

Sessies die volgeboekt zijn kunnen gebruik maken van een wachtlijst, zodat geannuleerde boekingen aan andere geïnteresseerden aangeboden kunnen worden.

Trainers en beheerders kunnen de aanwezigheid bij een les individueel of per groep bijhouden. Zo worden grote evenementen binnen Totara LMS beheerd en draagt u bij aan de professionele ontwikkeling van uw medewerkers.

Automatische en aanpasbare notificaties brengen medewerkers en managers op de hoogte van boekingsbevestigingen, updates, herinneringen en komende evenementen. Dit zorgt voor een efficiënt en effectief blended en klassikaal opleidingsmanagement.



To find out more, visit
www.totaralearning.com

Creëer diversiteit in toetsactiviteiten en en erken de behaalde prestaties

De beoordeling van de voortgang en het begrip van de medewerkers is van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat uw leermateriaal en lessen niet alleen informatief zijn, maar ook effectief.

Totara LMS bevat meerdere toetsopties; van een ingebouwde quiz tot gemakkelijke polls en meer formele opdrachten. Het is ook mogelijk om toetsen van derden te laden en de behaalde resultaten te verwerken in de centrale cijferlijst van de cursist.

Beheer formele opdrachten met aangepaste markeringen

Voor toetsen waar toestemming voor vereist is, kunnen de opdrachten online en offline beheerd en beoordeeld worden met Totara LMS. Dit kan dankzij aanpasbare indieningseisen, waaronder Word of bestandslimieten, deadlines en het aantal pogingen, workflows en richtlijnen rondom markering en eindcijfers. De opdracht tool biedt managers een geautomatiseerd en gedistributeerd beoordelingssysteem.

Bouw quizen en gebruikerspolls

Totara LMS heeft een geavanceerde quizbouwer waarin de cursusmanagers gedefinieerde of willekeurige quizen kunnen creëren.

Met een selectie van diverse vraagsoorten, waaronder multiplechoice, kort en lang antwoord, waar of niet waar en wiskundige vergelijkingen. Al deze vraagsoorten kunnen worden verwerkt in Totara LMS quiz bouwer.

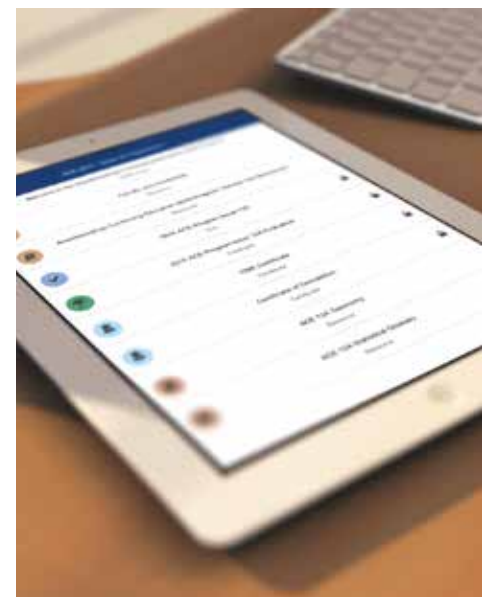
De quiz module biedt een scala aan opties rond de quiz workflows, inclusief aanpasbare feedback, gebaseerd op de antwoorden of scores, tijd en pogingslimiet en het volgen van slagen of zakken.

Naast de quiz builder, biedt een gedetailleerd rapportage managers inzicht in de medewerker, scores en antwoorden waardoor er een trendanalyse over individuele medewerkers en quizen gemaakt kan worden.

Merkissue certificaten en open badges

Met volledige Mozilla Open Badges integratie, geeft Totara LMS de mogelijkheid om uw eigen badges te maken. Of u nu een gebruiker wilt belonen voor het afronden van een cursus, het invullen van hun gebruikersprofiel of het afronden van een andere activiteit. Het automatische afgifte systeem maakt het eenvoudig om deel te nemen en uw medewerkers te motiveren met zichtbare, deelbare badges.

De certificaat generator biedt u de mogelijkheid om uw eigen look en feel te uploaden, compleet met logo's, handtekeningen en watermerk om volledige merk certificaten te kunnen maken. Medewerkers kunnen hun gepersonaliseerde certificaten downloaden of printen en delen met collega's en managers.



Om de juiste beslissing te maken, moet de informatie tijdig binnen handbereik liggen

Rapportage is een belangrijk onderdeel van Totara LMS. Het bevat sterke, flexibele rapportage mogelijkheden. Totara LMS zorgt voor een volledig beeld van het gebruik, de voortgang en het succes binnen uw organisatie.

Totara LMS geeft u de mogelijkheid om dashboards op maat te maken, zodat bepaalde gebruikers snel toegang en overzicht krijgen van de belangrijkste informatie.

Maak en deel op maat gemaakte rapportages

Met behulp van de rapportage bouwtool, kunnen beheerders snel en gemakkelijk rapportages op maat maken of kant en klare rapportages aan hun specifieke eisen laten voldoen.

Met een scala aan grafische rapportage opties, waaronder kolom, taart, gebied, lijn en horizontale balk displays, kunnen rapportages toegankelijker en aantrekkelijker gemaakt worden.

De weergegeven inhoud van de rapportage kan automatisch gefilterd worden door de persoon die de informatie bekijkt en op hiërarchie. Op die manier kunnen alleen de gegevens getoond worden die interessant zijn voor ieder individu.

De rapportage bouwtool biedt ook aangepaste zoekfilters om gebruikers details van gegevens en rapportages te exporteren naar diverse formaten zoals .csv, .xls en .pdf.

Zodra de rapportages zijn opgebouwd kunnen de rollen toegewezen worden zodat de juiste mensen de juiste informatie op het juiste moment kunnen zien.



Snelle toegang tot 'mijn rapportages'

De gebruikers die binnen het systeem toegang hebben tot alle op maat gemaakte rapportages zullen een speciaal tabblad 'Mijn rapportages' in het navigatie-menu te zien krijgen. Dit geeft hen gestroomlijnde toegang tot alle rapportages vanaf een centrale locatie.

Gebruikers kunnen hun eigen zoekopdrachten opslaan in de rapportages om iedere keer snel en gemakkelijk toegang te krijgen tot de relevante informatie en kunnen zelf inplannen op welk moment de rapportages per e-mail naar hen worden toegestuurd.

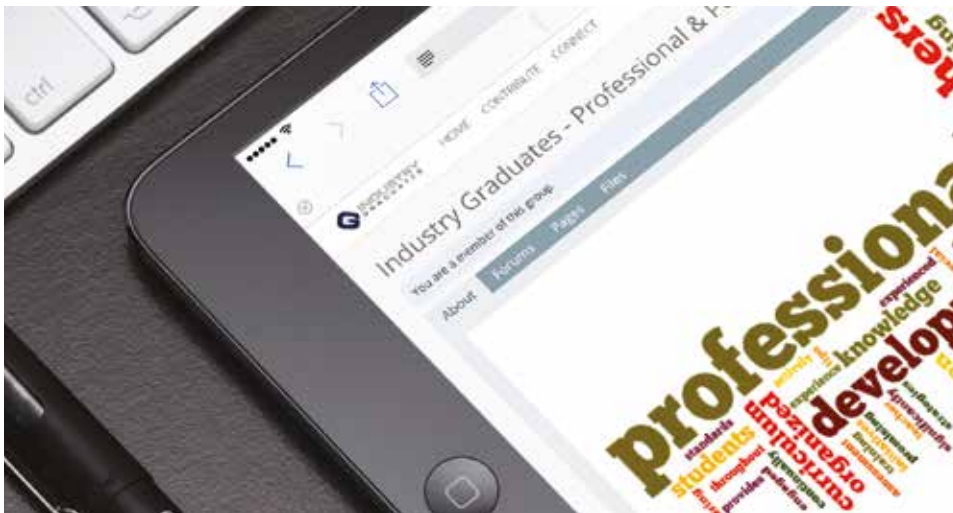
Rapportages over de cursus en leeractiviteiten

Totara LMS beschikt ook over diverse incursus rapportages om leraren en trainers te helpen om proactief de activiteiten en vooruitgang bij te houden.

Zo zijn er bijvoorbeeld rapportages die laten zien wie de diverse activiteiten binnen de cursus en de cursus zelf hebben afgerond. Dit geeft managers en begeleiders de mogelijkheid om te ontdekken wie er achterloopt en ondersteuning nodig heeft.

Activiteit- en deelnemer rapportages geven aan hoe medewerkers met het cursusmateriaal omgaan en leveren belangrijke informatie rondom gebruikersnavigatie en trends in activiteiten.

Het bevorderen van samenwerking, communicatie en het delen van kennis binnen uw organisatie



Belangrijkste voordelen

Ontdek wat er toe doet

Blijf op de hoogte van de meest relevante activiteiten, gesprekken, groepen en content binnen uw organisatie.

Geef uw mening

Deel uw eigen inzichten en mening door te reageren op berichten, pagina's en feeds, lid te worden van discussie fora en gebruik te maken van individuele of groepschats.

Gezamenlijk ideeën genereren

Werk samen of alleen aan projecten en kies wie de resultaten te zien krijgt wanneer u het deelt. Verzamel feedback uit de reacties en doe hetzelfde bij anderen.

Maak gebruik van kennis

Stel vragen en krijg live antwoord. Sorteert, deel en zoek naar antwoorden op een snelle, gemakkelijke manier en werk samen met de community om het beste antwoord te geven en anderen te helpen die misschien dezelfde vragen hebben in de toekomst.

Deel uw creaties

Creëer content, voeg externe media toe, verzamel bronnen, schrijf blogs, communiceer via forumposts, bekijk video's en deel alles met uw netwerken voor de ultieme ervaring in social learning.

Bouw een community

Faciliteer nieuwe relaties tussen afdelingen, kantoren en regio's, laat zien wat u in huis heeft om verbindingen te leggen en de organisatie tot leven te brengen.

Verbeter en ontwikkel het leren

Totara Social sluit naadloos aan bij Totara LMS en geeft medewerkers een platform om te laten zien wat ze kunnen, informatie te delen en voort te bouwen op de verkregen kennis.

Belangrijkste kenmerken

Activiteiten streams geven u de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de dingen die belangrijk voor u zijn.

Plaats ideeën en deel uw gedachten over nieuwe systemen, producten, diensten, processen, onderzoeken en technologie.

Stel vragen, leer van anderen en bouw een kennisbank.

Update uw status, breek communicatie barrières en informatie opslagplaatsen.

Start groepen, creëer samenwerkende gebruikersgroepen en deel de juiste informatie met het juiste publiek.

Bouw pagina's en deel relevante en interessante content met anderen.

CV en vaardigheden, vind mensen binnen uw netwerk die de vaardigheden, kennis en ervaring hebben die u nodig heeft voor uw volgende projectteam.

Maak gebruik van **multitenancy** om teams en organisaties een eigen toegewijd bedrijfs-socialenetwerk te geven.



atrivision
beyond potential



To find out more, visit
www.totaralearning.com



Blijf op de hoogte

Met volledig aanpasbare en gepersonaliseerde activiteitenstreams kunnen gebruikers in één oogopslag zien wat er op de site, in hun groepen en in hun eigen netwerk speelt.

Nieuwe blogs en forumposts, updates van vragen en ideeën en veranderingen aan pagina's en bestanden worden allemaal getoond in de activiteitenstream met snelle links naar actuele updates.

Vind ideeën of status updates leuk en deel deze met uw bredere sociale netwerken via LinkedIn, Twitter, Google+ of Facebook.

Deel en verbreed uw kennis

Profiteer van de institutionele en sectorale kennis binnen uw organisatie en stel vragen aan uw collega's.

Verzamel antwoorden en stem over de beste reacties om een kennisbank te creëren waarin u uw expertise kunt delen en advies kunt vragen aan uw connecties.

Verbinden en communiceren

Met behulp van de groepen-tool kunt u community's maken en aanbevelen, geografisch verspreide teams samenbrengen of een projectteam samenstellen.

Met de vele lidmaatschap opties kunnen groepen mensen toelaten om informatie, bestanden, blogs en forum posts te delen.

Maak verbinding met uw collega's en deel belangrijke berichten, pagina's, ideeën en vragen met uw sociale netwerk.

Creatief en effectief samenwerken

Met de mogelijkheid om inhoud en informatie in een aanpasbaarscherm te creëren, kunt u documenten, afbeeldingen, media, blogposts, uw prestaties en zelfs externe content toevoegen.

Met de eenvoudige en intuïtieve drag-and-drop functionaliteiten kunt u gemakkelijk pagina's maken en content toevoegen vanaf uw eigen opslag of content van externen bronnen als Google Apps, YouTube, LinkedIn, Vimeo en Slideshare.

Kies of u deze pagina's wilt delen met uw connecties, andere groepsleden, binnen uw organisatie of openbaar. Creëer groepspagina's en update deze als team.

Technische vereisten eindgebruiker

Bezoek de Totara Learning help website voor de meest up-to-date technische voorschriften voor Totara Social, of bekijk onze technische eisen via tinyurl.com/TotaraSocialSpecs



Ondersteun, volg en meet de professionele ontwikkeling binnen uw organisatie

Investeren in de verdere ontwikkeling van uw medewerkers bevordert niet alleen de betrokkenheid, maar helpt uw organisatie ook om een aanwezige en groeiende speler te blijven in uw sector.

Totara LMS voorziet u van de middelen om te meten, monitoren en uw team aan te moedigen in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het biedt medewerkers, managers en uw HR-afdeling een uitgebreide prestatie management-tool.

Digitaliseer en automatiseer uw beoordelingsproces

Totara LMS levert een professioneel beoordelingsstelsel om discussies op een formele en informele manier opgeslagen, geëvalueerd en gefaciliteerd worden, zowel binnen als buiten de organisatie.

Cursussen, programma's, certificaten, competenties en doelstellingen van een individueel leerplan kunnen automatisch in fases een beoordelingsformulier gezet worden.

Met een verscheidenheid aan configureerbare en aanpasbare soorten vragen, waaronder meerkeuze vragen, aangepaste schalen, tekst en afbeeldingen, workflows van medewerkers, hun managers en de manager van hun manager en een benoemde beoordeler, biedt het beoordelingsstelsel een gestroomlijnd en geautomatiseerd alternatief voor papieren formulieren.



Creër 360° feedback formulieren voor een complete kijk op prestaties

Met de mogelijkheid om 360° feedback formulieren met en zonder naam te maken, kunt u feedback van managers, teamleden en collega's verzamelen en sorteren en een duidelijk overzicht ontwikkelen van de persoonlijk en professionele ontwikkelingseisen van uw medewerkers.

Het aanbieden van diverse soorten vragen, zoals multiple choice, aangepaste schalen, tekst en afbeeldingen, zorgt ervoor dat feedback formulieren standaard gebruikt kunnen worden binnen de gehele organisatie of voor specifieke doelgroepen.

Medewerkers kunnen feedback aanvragen van specifieke gebruikers binnen Totara LMS en zelfs van personen buiten het systeem. Ze kunnen hen vanuit het systeem herinneringen sturen.

Het stellen en volgen van individuele of teamgerichte doelen

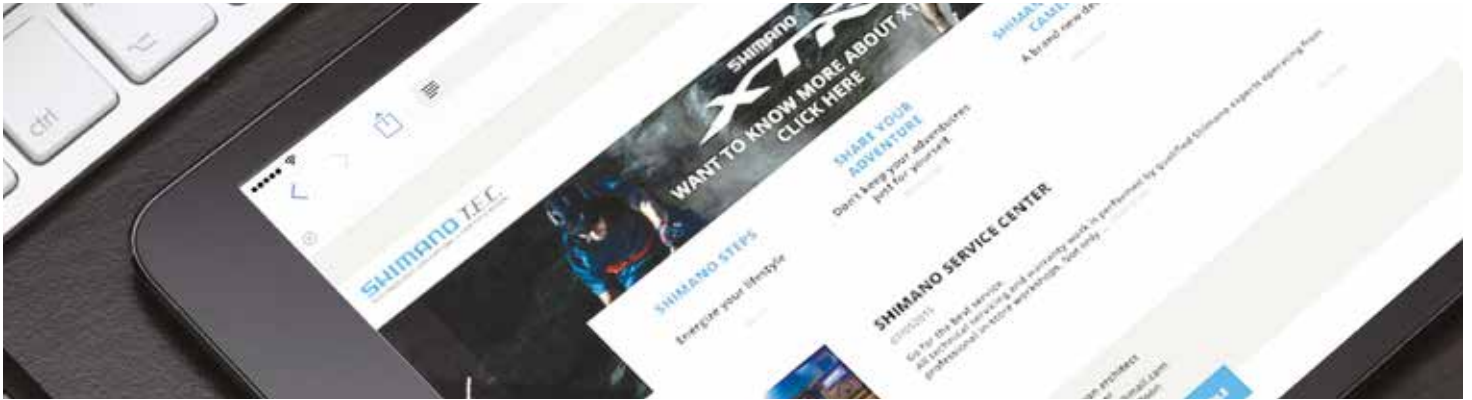
Medewerkers kunnen hun eigen doelen stellen, met of zonder streefdata, en selecteren een aanpasbare schaal voor het volgen van de afronding. Nieuwe persoonlijke doelen kunnen toegevoegd worden door managers of via een beoordelingsformulier.

Vooraf bepaalde bedrijfsdoelstellingen kunnen ook toegewezen worden aan specifieke medewerkers of geselecteerde groepen of op basis van functie of team binnen de organisatie. Bedrijfsdoelstellingen kunnen bestaan uit organisatorische missies en waarden en gelden voor alle gebruikers binnen de site.



To find out more, visit
www.totaralearning.com

Stroomlijn de administratie en behoefte voor ontwikkeling



Effectief leermanagement en administratiemanagement kan een organisatie veel tijd en geld besparen als zij de ontwikkeling van medewerkers serieus nemen.

De publiek-tool in Totara LMS geeft u de mogelijkheid om snel en effectief het beheer van medewerkers in evenwicht te brengen met de personalisatie van leer- en ontwikkelingseisen.

Publieken stellen beheerders in staat om groepen gebruikers te creëren door middel van individuele selectie of dynamische creatie en updates. Dit is gebaseerd op matchende criteria als profielinformatie, functie, organisatie, afgeronde opleidingen, toegangsdatum of een combinatie daarvan.

Schrijf medewerkers in voor relevante opleidingen en programma's.

Individuele opleidingsbehoeften zijn niet alleen afhankelijk van de huidige functie en organisatie, maar ook gebaseerd op ervaringen uit het verleden, huidige kennis en toekomst ambities.

De publieken-tool zorgt ervoor dat medewerkers worden ingeschreven voor cursussen, programma's en certificeringen die passen bij hun huidige leer- en ontwikkelingseisen.

Verplichte trainingen kunnen automatisch worden toegewezen aan nieuwe medewerkers of medewerkers die van functie veranderen.

Cursus zichtbaarheid instellen per publiek

De publiek functionaliteit geeft u de mogelijkheid om specifieke cursussen niet zichtbaar te maken voor bepaalde groepen, gebruikers of cursussen te markeren.

Cursussen die alleen bedoeld zijn voor interne medewerkers of externe klanten zijn bijvoorbeeld alleen beschikbaar voor mensen binnen het toegewezen publiek en dit zorgt voor een aangepaste leercatalogus voor iedere gebruiker.

Toegang aan specifieke ontwikkelingstools toewijzen

Met behulp van de publieken-tool kunt u groepen specifieke leerplannen of bedrijfsdoelstellingen toewijzen en de medewerkers workflow personaliseren op basis van functie en afdeling.

Op maat gemaakte dashboards en navigatie kunnen worden toegewezen aan publieken en zorgen voor een persoonlijke professionele ontwikkelomgeving voor iedere medewerker.



atrivision
beyond potential



To find out more, visit
www.totaralearning.com

Zorg er voor dat uw medewerkers en organisatie aan de regelgeving en wettelijke opleidingseisen voldoen

Veel van onze klanten werken in sterk gereguleerde of kritieke veiligheids-omgevingen waarin naleving van reglementaire en wettelijke regels vereist is. Om te bepalen of de naleving van de criteria gehandhaafd wordt, is de nauwkeurige audit trail een kritisch kenmerk.

Totara LMS biedt diverse tools om de juiste opleidingen aan de juiste mensen toe te wijzen, automatisch hercertificeringsherinneringen te sturen en creëert uitgebreide rapporten over afronding en achterblijvers.

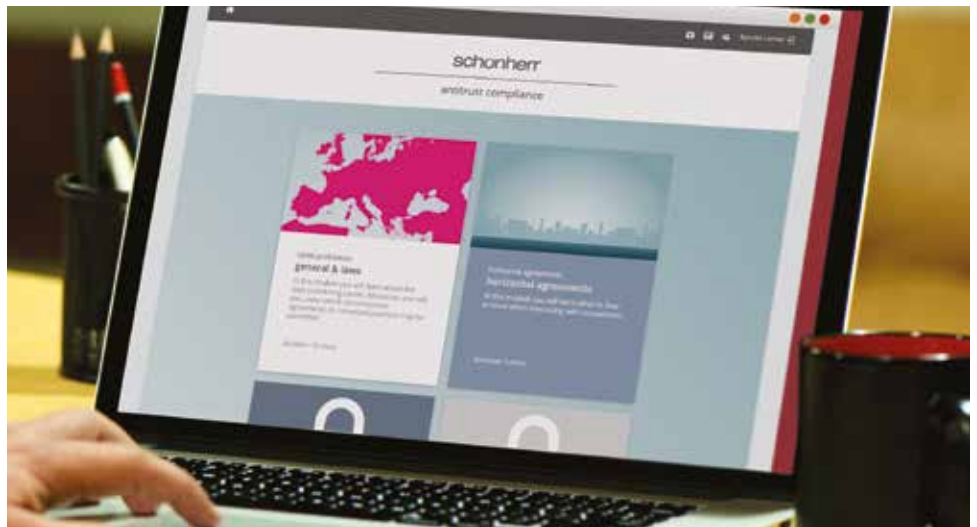
Opleidingen en certificaten

Totara LMS opleidingen bieden de medewerkers de kans om zich voor zowel verplichte als keuze opleidingen in te schrijven, zoals onboarding, gezondheids- en veiligheids cursussen en management trainingen.

U kunt meerdere cursussen creëren met aangepaste leertrajecten van online, offline en blended catalogussen met vele opties rondom afronding, verplichting en keuze cursussen.

Met de mogelijkheid om berichten te personaliseren, vooraf te configureren en te automatiseren voor zowel medewerkers als managers, kunt u pro-actief afrondingsherinneringen en notificatie meldingen beheren.

Totara LMS certificaten geeft u de mogelijkheid om niet alleen aangepaste certificatie maar ook verschillende hercertificatie trajecten te waarborgen voor het voortdurende prestatie overzicht.



Door het automatisch volgen van vervaldata van certificaten krijgen medewerkers en managers een waarschuwing dat de opleiding opnieuw gevolgd moet worden en er budget en ontwikkelingstijd efficiënt wordt toegewezen.

Beheerders kunnen opleidingen en certificaten automatisch toewijzen op functie, organisatie, publiek, management hiërarchie of naar specifieke personen.

Leeroverzicht

Alle medewerkers hebben een gepersonaliseerde lijst met alle afgeronde en toekomstige klassikale opleidingen, afgeronde en alle voltooide en actieve cursussen, competenties, opleidingen en leerdoelen.

Dit geeft medewerkers een centrale opslagplaats van informatie over hun ontwikkeling, evenals hun aankomende verplichte en nagekomen trainingsvereisten.

Managers kunnen toegang tot de overzichten van medewerkers krijgen om hen verder te ondersteunen in hun ontwikkeling.

Nalevings- en afrondingsoverzichten

Totara LMS biedt uitgebreide overzichten over welke medewerkers hun opdrachten afgerond en behaald hebben en de aanwezigheid bij trainingen, voor u werk en projectteams toe kunt wijzen.

Leer- en ontwikkelingsteams kunnen overzichten genereren van de medewerkers die hun verplichte opleidingen nog niet hebben afgerond en gaan met managers in gesprek om er voor te zorgen dat dit wel prioriteit wordt.

Met de mogelijkheid om dagelijks, wekelijks, maandelijks of jaarlijks overzichten van de verplichte en keuze opleidingen aan te vragen, kunnen managers de relevante en up-to-date rapportages in hun inbox ontvangen.



To find out more, visit
www.totaralearning.com

